

PROFESSION DE FOI

Les élections professionnelles de novembre chez Capgemini Invent seront l'occasion d'une double nouveauté : vous élirez vos représentant(e)s dans la nouvelle instance unique qu'est le CSE, et pour la première fois, **Capgemini Invent** (*anciennement Capgemini Consulting*) et **Idean** (*anciennement Backelite*) relèvent du même périmètre.

Il nous semble essentiel que le nouveau CSE corresponde au mieux à cette nouvelle réalité de Capgemini Invent et qu'il soit le plus représentatif possible. Nous nous sommes donc efforcés de constituer une liste nouvelle, diversifiée, avec un équilibre entre les différentes entités (*consultants FS, OT, IDE, FOT..., supports, DOP, DUX et DT chez Idean*), géographies (*Paris, Lyon, Montpellier*), et en respectant strictement la parité. Notre liste est également un équilibre entre des candidats ayant déjà exercé un mandat de représentant du personnel, et d'autres désireux d'apporter leur énergie et leur regard nouveau à votre service !

Plus que tout, nous sommes persuadés que dans notre entreprise plus qu'ailleurs, c'est l'Humain qui est la matière vive. C'est lui qui doit être au cœur des préoccupations et de l'évolution de l'entreprise. Et c'est aux collaboratrices et au collaborateurs de donner leurs idées pour faire bouger les choses !

NOS 5 PRIORITÉS

1. **Réussir les intégrations actuelles (Idean, nouveaux profils) et futures (Altran) dans la nouvelle réalité d'Invent.** La richesse et la diversité d'Invent et du Groupe aujourd'hui s'accompagnent de **nouveaux modes de travail et de collaboration**. Nous devons veiller à ce que cette transformation, bénéfique sur le marché, ne se fasse pas au détriment des individus. Côté Idean planent certaines incertitudes : sur quel type de projet va-t-on travailler ? Où va-t-on travailler (*physiquement*) ? Quelle place aura Idean dans cette nouvelle organisation ? Que deviendront nos valeurs ? Idean va-t-il devenir une SSII ?... **Nous ferons de ces questions une priorité.**

2. **Préparer les évolutions de carrière et de compétences** : la palette de nos métiers et de nos profils s'élargit sans cesse, quel avenir professionnel pour chacun ? Quel enrichissement de ses compétences ? Quelles filières d'évolution ? Quelle employabilité future ? Quels parcours pour les fonctions supports ? Nous porterons une attention particulière, **notamment au sein de la Commission GPEC**, à ces enjeux cruciaux pour notre travail au quotidien et aussi pour notre avenir professionnel, au sein d'Invent ou au-delà.

3. **Respecter et renforcer l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.** Idean, Invent, nous sommes, sous nos différentes dénominations, des consultant(e)s et des fonctions supports impliqué(e)s et même pour la plupart engagé(e)s. En bref, nous ne comptons pas nos heures ! Nous sommes beaucoup à penser que cela est normal dans nos métiers. Nous pensons pour notre part **qu'épanouissement professionnel et personnel sont intimement liés**. Nous voulons être là pour vous aider à aimer votre métier et à bien le faire. **Pour cela, nous veillerons à alerter la Direction sur les charges de travail démesurées, les délais intenable ou les risques psycho-sociaux que nous constaterons et exigerons la co-construction de solutions.** C'est la raison d'être de notre engagement !

En particulier, nous voyons aujourd'hui des fonctions supports dont le nombre est resté constant depuis 6 ans alors que le nombre de consultants a pratiquement doublé, entraînant une charge de travail toujours plus importante. Notre priorité sera de faire en sorte que ces fonctions puissent exercer leurs missions dans de bonnes conditions, et avec le niveau de qualité attendu, sans pour autant y sacrifier leurs soirées et leurs week-ends comme c'est trop souvent le cas aujourd'hui.

4. **Accessibilité, choix et efficacité pour notre action sociale et culturelle.** Pour une offre la mieux adaptée aux attentes des différentes populations, pour répondre aux envies du plus grand nombre tout en proposant à chacune et à chacun une offre dans laquelle il ou elle se retrouve, nous vous consulterons régulièrement, via le site du CSE, tout au long de la mandature, pour vous donner le choix. Nous veillerons aussi à ce que l'offre de service soit accessible à tous, « délocalisée » et adaptée dans les différentes villes Invent. Efficacité ensuite car nous voulons renforcer votre accès à tous les **services qui vous facilitent concrètement le quotidien (garde d'enfants par exemple)**, et améliorent ainsi votre équilibre vie personnelle / vie professionnelle. Nous voulons **un CSE que vous puissiez utiliser chaque jour et dont vous voyez chaque jour l'utilité.**

5. Enfin, parce que c'est la loi et aussi une exigence de société, **nous défendrons l'égalité professionnelle la plus stricte.** C'est peut-être évident, mais ça va mieux en le disant !

NOTRE LISTE

Nicolas DESCOURS Financial Services Paris

« J'ai rejoint Capgemini Consulting (à l'époque) en 2004. En 2013, j'ai été élu au CHSCT dont je suis aujourd'hui le Secrétaire, avec pour ambition de contribuer à l'amélioration des conditions de travail. J'y ai notamment travaillé sur le projet du 147 avec les autres entités du Groupe, mais aussi sur l'équilibre vie pro / vie perso et la gestion des situations présentant des risques psycho-sociaux. Tête de liste, j'aurai à cœur de défendre vos intérêts toujours dans un esprit constructif, sur un périmètre élargi ».

Isabelle BUDOR IDE Paris

« Responsable de l'offre Data Privacy & Ethics, je m'engage nouvellement sur cette liste pour faire progresser mes convictions et mes valeurs au sein de Capgemini Invent. Particulièrement attentive et engagée sur l'égalité professionnelle, je serai votre relais en la matière ».

Stany FERER Idean DOP & DT Montpellier

« Chef de projet chez Idean, j'ai à cœur l'esprit d'entreprise qu'était Backelite. En me présentant au CSE, j'espère accompagner notre transformation tout en préservant notre identité au sein des affaires culturelles et sociales. »

Coralie QUESADA Idean DUX Montpellier

« Je serai plus particulièrement impliquée dans les actions culturelles et sociales du CSE. »

Andy VETOIS Financial Services Paris

« Je suis actuellement manager chez FS et membre du CHSCT actuel. Je souhaite poursuivre mon engagement à vos côtés en vous représentant dans cette nouvelle instance qui regroupe l'ensemble des entités composant Invent. Je veillerai particulièrement à l'amélioration des conditions de travail chez Capgemini Invent. »

Aurore LAFLANDRE Formation Paris

« Après quelques années comme consultante, j'ai rejoint les fonctions supports et suis désormais en charge de la formation. »

Benoit NOLOT Financial Services Paris

« Je suis depuis plusieurs années membre du Comité d'Entreprise. Je veux poursuivre mon engagement à votre service au sein du CSE, notamment sur le suivi des orientations stratégiques de l'entreprise et de sa situation financière et économique. »

Florian KENTOUNI OT Lyon

« Je suis Manager chez OT, rattaché au bureau de Lyon, que je représenterai au sein du CSE. »

Laurence JUMEAUX FOT Paris

« Je m'engage nouvellement pour apporter mon expérience et ma connaissance de Capgemini Invent à la défense de vos intérêts, notamment sur le sujet de l'égalité professionnelle. »

Antoine METIVIER FOT Paris

« Toujours désireux de faire progresser Capgemini Invent, j'apporterai mes idées et mon énergie à faire évoluer notre entreprise vers plus de réussite et plus d'humain ! »

Faustine GEOFFRAY Idean DOP & DT Montpellier

« Je suis chef de projet chez Idean depuis 2017 et souhaite aider le CSE en remontant les informations du terrain et par de petites actions au quotidien. »

NOUS, C'EST VOUS !

NOS RÉSULTATS



1ER SYNDICAT

La CFTC est le premier syndicat dans le plus gros CSE de CAPGEMINI avec 13 000 salariés.



565 EUROS/AN

de rattrapage annuel moyen sur les salaires obtenus dans le cadre des accords NAO depuis 2016.

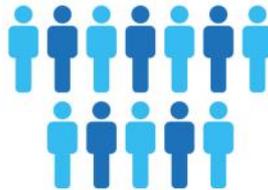


5 JOURS/AN

de congés rémunérés pour enfants malades ou hospitalisés.

25000 SALARIÉS

bénéficiaires de la participation en 2020 soit le double du nombre de bénéficiaires jusqu'à présent



12000 SALARIÉS

Ayant bénéficié d'un rattrapage de salaire depuis 2016

10M EUROS

Pour la première fois, c'est le montant de l'enveloppe d'intéressement prévu pour 2020.

2,9M EUROS

C'est le montant de l'enveloppe pour le rattrapage salarial Femme / Homme depuis 2016



NOTRE ENGAGEMENT, C'EST VOUS QUI EN PARLEZ LE MIEUX !

Suite à un retour CED catastrophique, vous m'avez apporté votre aide pour la révision de ma note auprès de mon N+1.



Sophie d'Infra

Après mon congé de maternité, vous m'avez conseillée à mon retour dans l'entreprise (mon affectation et augmentation de salaire).



Barbara d'Invent

Sans vous, je n'aurais sans doute pas changé de grade. Merci.



Alex d'Édition de Solutions

Proche du licenciement, ton intervention m'a permis d'être de nouveau staffé sur une mission 6 mois plus tard, super !



Mohamed d'Ingénierie

Je suis jaloux de mes collègues du CE TS qui bénéficient de super voyages et activités locales.



Frédéric d'Infra

Arrivé en stage chez CAPGEMINI, vous m'avez permis de trouver en quelques jours un logement tout équipé.



Saïd d'Appli

J'organise moi-même mes vacances, la subvention d'Airbnb mais aussi Gîtes de France par le CE TS est une vraie chance, cela me permet d'alléger mon budget vacances.



Marc d'Appli