

NOTRE BILAN, NOTRE LIGNE DE CONDUITE



Cela fait 3 ans que **vous avez porté l'équipe CFTC à la tête** du Comité d'Etablissement de Prosodie. **Grâce à votre participation massive nous avons été élus dès le 1er tour !**

Nous avons alors entamé immédiatement un projet de **refonte du site web du CE** www.ce.prosodie.com à la fois sur la mise à disposition du contenu social mais également sur l'inscription aux activités en self-service, paiement en ligne, délivrance d'e-billets, règlement des subventions par virement bancaire.

Un résultat apprécié de tous !

Nous avons également vécu une profonde transformation sociale imposée par la direction, qui a vu la création de la société Odigo et verra le transfert de salariés Prosodie vers des entités de Capgemini à la fin de cette année. A chaque instant vos **élus CFTC** ont été **force de proposition** afin d'éclairer la direction sur la réalité opérationnelle et les impacts des changements envisagés.

Pouvoir s'opposer, mais toujours proposer ; la **CFTC** est persuadée que c'est dans le **dialogue constructif** que l'on fait progresser les avantages sociaux ; les accords que nous avons négociés puis signés sont autant de **preuves de notre efficacité**. Souvenez-vous également des 180 000 € de dotation exceptionnelle versée au CE par la direction en 2018 et que nous avons entièrement offert aux salariés en chèques vacances.

Les 4 années qui viennent seront déterminantes pour l'avenir d'Odigo et de ses salariés. Face aux changements qui s'annoncent, la **CFTC** a souhaité à nouveau constituer **une équipe intègre, compétente et engagée dans laquelle les salariés d'Odigo pourront se retrouver : NOUS, C'EST VOUS !**

Sur le front des Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Avec un effectif Odigo de 450 salariés, notre budget (proportionnel à la masse salariale) se trouvera plus limité que celui des années précédentes, nous allons donc le dépenser au mieux pour satisfaire le plus grand nombre. Ainsi, nous allons :

- **conserver les services proposés** aux salariés à travers notre site web (paiement en ligne, e-billets, règlement des subventions par virements bancaires, ...),
- **établir une convention** avec le plus gros CSE de Capgemini, le CSE Appli, afin de faire bénéficier à l'ensemble des salariés d'Odigo de **leur offre voyage : LA référence**, et en organisant des activités communes,
- **renforcer les activités collectives locales** en allouant un budget conséquent aux élus sur les différents sites. Nos élus auront une réelle autonomie de gestion de leur budget. Vous pourrez donc vous adresser directement à eux pour leur faire des propositions.

NOUS, C'EST VOUS !

UNE ÉQUIPE ÉLARGIE
DANS LA CONTINUITÉ DE LA PRÉCÉDENTE



David CHERUEL
Design Authority



Hadjila KERRICHE
Odigo Operations



Bernard POQUILLON
Marketing & Product
Trésorier du CE



Guillaume DE LA CELLE
Odigo eXperience Excellence



Irène MAGLI
Marketing & Product



Rached CHEHAM
Direction financière



Christophe BERTHOMIEU
Marketing & Product



Philippe LESUR
Infrastructure Operations



Frédéric ABADIE
Design Authority
Secrétaire du CE



Sabine TROUILLET
Odigo Operations



Emilине MESSEGUER
Design Authority



Julien REMIGNON
Design Authority



Sylvain BADEL
Odigo Operations
Membre du CE



Ghislaine GOUTAY
Services & Operations



Laurent RESTIER
Odigo Operations
Membre du CE



NOS RÉSULTATS



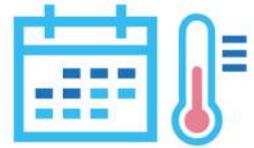
1ER SYNDICAT

La CFTC est le premier syndicat dans le plus gros CSE de CAPGEMINI avec 13 000 salariés.



565 EUROS/AN

de rattrapage annuel moyen sur les salaires obtenus dans le cadre des accords NAO depuis 2016.

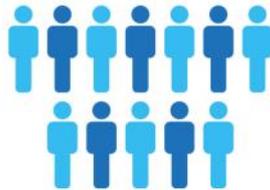


5 JOURS/AN

de congés rémunérés pour enfants malades ou hospitalisés.

25000 SALARIÉS

bénéficiaires de la participation en 2020 soit le double du nombre de bénéficiaires jusqu'à présent



12000 SALARIÉS

Ayant bénéficié d'un rattrapage de salaire depuis 2016

10M EUROS

Pour la première fois, c'est le montant de l'enveloppe d'intéressement prévu pour 2020.

2,9M EUROS

C'est le montant de l'enveloppe pour le rattrapage salarial Femme / Homme depuis 2016



NOTRE ENGAGEMENT, C'EST VOUS QUI EN PARLEZ LE MIEUX !

Suite à un retour CED catastrophique, vous m'avez apporté votre aide pour la révision de ma note auprès de mon N+1.



Sophie d'Infra

Après mon congé de maternité, vous m'avez conseillée à mon retour dans l'entreprise (mon affectation et augmentation de salaire).



Barbara d'Invent

Sans vous, je n'aurais sans doute pas changé de grade. Merci.



Alex d'Édition de Solutions

Proche du licenciement, ton intervention m'a permis d'être de nouveau staffé sur une mission 6 mois plus tard, super !



Mohamed d'Ingénierie

Je suis jaloux de mes collègues du CE TS qui bénéficient de super voyages et activités locales.



Frédéric d'Infra

Arrivé en stage chez CAPGEMINI, vous m'avez permis de trouver en quelques jours un logement tout équipé.



Saïd d'Appli

J'organise moi-même mes vacances, la subvention d'Airbnb mais aussi Gîtes de France par le CE TS est une vraie chance, cela me permet d'alléger mon budget vacances.



Marc d'Appli



NOS OBJECTIFS



Compensation des temps de déplacements



Assurer une plus grande équité dans l'accès au télétravail

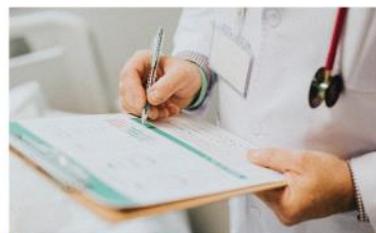


Continuer à œuvrer à la réduction des gros écarts de rémunération



Revalorisation des salaires des fonctions support

NOUS C'EST VOUS



Améliorer les prestations de la mutuelle Capgemini



Améliorer les conditions des futurs retraités, en particulier l'accès à la mutuelle Capgemini et aux ASC des CSE



Mise en place d'actions suite à l'enquête Qualité de Vie au Travail : locaux, relations de travail, gestion du stress...



Processus d'évaluation : contrôler que le salarié soit évalué sur des critères objectifs, qu'il puisse s'exprimer et que son avis soit tracé